上饶市农业农村局 (函)

饶农提字〔2022〕10号 分类：A（

关于市政协五届二次会议

第076号提案的答复

胡基建委员：

您在市政协五届二次会议提出的《关于加强基层农技队伍建设的建议》（第076号）收悉。根据市政府办公室要求，该提案由我局主办，市人社局协办。我们均高度重视基层农技队伍建设工作。现根据我局与人社局承办情况向您答复如下：

**一、加强技术人员思想道德教育**

邀请党校老师来单位进行时政解读，积极组织干部职工参加分类学法考试、节能考试、知识竞赛，及时收看并转发局微信公众号篇目，委托浙江农大、华南农大以及山东干部管理学院等高等院校对在职干部进行轮训，依托“学习强国”、“江西干部网络学院”等学习平台开展线上学习。通过多种方式加强农技人员的政治理论学习和道德教育，不断提高农技人员的思想觉悟和道德修养，增强农技人员的历史使命感和工作责任感。

**二、提升技术人才业务本领**

每年组织开展基层农技人员分级培训，采取课堂教学和现场实训相结合的培训方式，提高培训成效。每年分级培训基层农技员500人以上，其中：选派到省级培训的基层农技骨干占比54%、县级培训农技员占比46%，及时更新基层农技员的专业知识，进一步提升基层农技员的综合素质和业务能力；同时，依托“中国农技推广”APP、“农科讲堂”等平台开展线上学习和远程培训，拓宽农技人员的视野，增强农技员的现代农业发展理念，提高农技员的创新和服务能力。

**三、注重工作方式创新**

基层农技人员采取进村入户指导和线上服务的形式开展农技推广服务。12县（市、区）以基层农技推广体系改革与建设项目为抓手，建立农技指导员与农业科技示范户的对接关系，提供现场技术指导；通过微信工作群、“中国农技推广”APP以及12316三农信息服务平台开展线上问答和信息服务。

**四、壮大农业科技人才队伍**

一是持续开展基层农技员“三定向”培养工作，累计培养基层农技员404人，为乡镇储备了一批年轻的专业技术人才，逐步缓解了基层农技员老龄化、文化程度低的问题；二是自2018年以来，实施农技推广服务特聘计划，招募“种养大户”、“土专家”、“田秀才”等乡土人才235人为特聘农技员和动物防疫专员，为当地提供农业产业发展和产业扶贫所需的精准指导和咨询服务、解决动物防疫难题；三是选派科技特派员进驻农企，提供技术指导和培训服务；四是大力开展“农业大讲堂下基层”宣讲活动，组织各级农技人员深入乡村开展面对面的技术指导。

**五、健全农业科技人才的管理机制**

在事业单位改革前，我市对乡镇农技推广综合服务站实行“三权（人、财、物）归县、双重管理、以县为主”的管理体制，对乡镇农技人员实行“三方评价”（农业主管部门、乡镇政府、服务对象）考评，取得了一定的成效，促进了县乡两级农技推广工作有效对接。在事业单位改革后，乡镇农技推广综合服务站被撤销，农技人员被分流到党政内设机构（农业农村办）、执法大队和便民服务中心，由乡镇收编统一管理，乡镇农技员大多身兼数职，大部分时间和精力用于乡镇中心工作，农技推广只能作为工作的一部分。市县两级农业农村部门对乡镇农技员只有业务指导权限，对乡镇农技推广岗位的设置以及农技人员的绩效考评需要各级政府推动。

为了缓解乡镇农技推广力量不足的问题，我们在玉山县探索开展基层农技推广体系改革创新试点。一是依托农企探索建设区域性农技推广工作站，吸纳县乡两级农业农村科技人员、乡土专家等多元力量参与农技推广工作，建立公益性推广机构与经营性组织融合发展的对接平台和路径，拓展农技推广服务供应链；二是鼓励基层农技人员在完成本职工作的前提下，为新型农业经营主体提供技术增值服务并合理取酬。目前试点工作初见成效，尤其是区域性工作站发挥了人才聚集效应，实现了技术服务与生产需求有效对接。但农技员开展增值服务因为缺乏有关实施条例支持，难以得到当地审计、纪委部门的认可，试点单位裹足不前。因此，深入推进基层农技推广体系改革创新，尚需各级政府的大力支持。

以上答复，不妥之处，请批评指正！

上饶市农业农村局

2022年6月20日

抄送：市政府督查室

联系人（姓名、职务）：市农业农村局 张丽华

联系电话：13647031966